

Functiebeschrijving verpleegkundige

1. Doel van de functie

De verpleegkundige verleent zelf zorg in meer complexe situaties en ondersteunt partners in de wijk of teamleiders op inhoud en organisatie van de zorgverlening bij de cliënt. Naast het daadwerkelijk verlenen van zorg is de verpleegkundige verantwoordelijk voor de coördinatie van zorg, begeleiden van collega's daar waar het gaat om het uitoefenen van het beroep en draagt bij aan de ontwikkeling van professionele zorgverlening.

2. Plaats in de organisatie

Ontvangt hiërarchisch leiding van de teamleider en geeft zorginhoudelijke aanwijzingen aan medewerkers in de zorgverlening.

3. Contacten

Intern: Heeft contacten met de teamleider, de coördinator B en collega's in het kader van de voortgang van de werkzaamheden. Overige contacten met de manager, teamleiders, collega's en medewerkers van Riwis, komen voort vanuit de werkzaamheden en variëren in frequentie.

Extern: Onderhoudt contacten met voor de werkeenheden van belangzijnde externe personen en instanties, voor zover de werkzaamheden dat vereisen.

4. Resultaatgebieden

Resultaatgebied	Resultaatindicatoren	Taken
Regie en coördinatie	<ul style="list-style-type: none"> Zorgleefplannen zijn opgesteld conform de geldende kwaliteitseisen. Initiatieven zijn genomen met (netwerk)partners teneinde de cliënt maximaal te ondersteunen om zo zelfstandig mogelijk te kunnen wonen. De cliënt is ondersteund bij het onderhouden van het cliëntzorgsysteem. 	<ul style="list-style-type: none"> Stelt als eerstverantwoordelijke en verpleegkundige de diagnose vast en stelt aan de hand van het format en in overleg met de cliënt een zorgleefplan op. Zorgt ervoor dat er uitvoering aan wordt gegeven en bewaakt het realiseren van de integrale doelen. Stelt het zorgleefplan bij en brengt indien nodig een herindicatieadvies uit wanneer de situatie van de cliënt wijzigt, betreft zo nodig andere disciplines. Voert op verzoek van een huisarts, cliënt, familielid, collega een AIV-bezoek (advies, instructie en

		<p>voorlichting).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voert zorginhoudelijk overleg met andere disciplines en behandelaars en neemt zo nodig het initiatief tot een multidisciplinair overleg. • Signaleert samenwerkingsproblemen en probleemsituaties in relatie tot de cliënt of tot externen en lost deze op, eventueel na overleg met de teamleider.
Afstemmen van processen	<ul style="list-style-type: none"> • De verpleegkundige zorg en afstemming zijn uitgevoerd naar tevredenheid van de cliënt en zijn omgeving. • Zorginhoudelijke processen zijn afgestemd met collega's en zijn bewaakt op wijzigingen en resultaten. • Waar nodig is, naar tevredenheid van de cliënt, uitvoer gegeven aan zorg en verpleegkundige vragen. • Heeft de zorg rondom de client afgestemd met de mantelzorgers. 	<ul style="list-style-type: none"> • Beïnvloedt bij cliënten en relaties de beleving van en omgang met ziekte, gezondheid en rouwverwerking (d.m.v. gespreksvoering). • Bevordert het herstel van de gezondheid van zorgvragers, door het scheppen van en bewaken van een veilige omgeving. • Draagt er zorg voor dat de cliënt ten gevolge van apparatuur niet overmatig c.q. overbodig getraumatiseerd wordt of infecties of andere complicaties oploopt. • Test, diagnosticeert en monitort de cliënt en de (thuis) situatie zodanig dat de cliënt niet alleen verpleegtechnisch geholpen wordt en snel veranderende situaties worden onderkend, maar dat ook aan algemeen menselijke behoeften als vocht en voeding wordt voldaan. • Voert uit, en bewaakt medische regimes en interventies zodanig dat de negatieve gevolgen van een behandeling zoveel mogelijk worden beperkt en de positieve effecten zo groot mogelijk zijn. • Geeft gevraagd en ongevraagd advies, instructie en voorlichting aan collega's over te kiezen interventies, beroepshouding en hulpmiddelen. • Heeft oog voor de (over)belasting van mantelzorgers. • Adviseert aan collega's in situaties waarin niet op standaard procedures kan worden teruggevallen.

<p>Teamsamenwerking en overige werkzaamheden</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De teamsamenwerking en onderlinge collegiale verhoudingen zijn geborgd. • Er is een bijdrage geleverd aan teamoverstijgende en organisatorische werkzaamheden. 	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleidt collega's, stagiaires en nieuwe medewerkers daar waar het gaat om de uitoefening van hun beroep en hun groei en ontwikkeling hierin heeft een voorbeeldfunctie en bevordert hiermee de transparantie van de zorg. • Bewaakt mede de kwaliteit van de begeleiding en signaleert tijdig omissies aan de teamleider. • Neemt initiatief tot zelfreflectie en tot het geven van feedback aan collega's. • Neemt actief deel aan teamoverleg, werk- en/of projectgroepen. • Bewaakt mede de afspraken uit het team-activiteitenplan en levert een bijdrage aan de uitvoer ervan. • Begeleidt stagiaires volgens de richtlijnen van de opleiding en het stagebeleid van Riwis. • Verricht voorkomende administratieve werkzaamheden die teamoverstijgend zijn of voortvloeien uit de werkzaamheden.
--	---	---

5. Functie-eisen

Kennis

Beschikt over verpleegkundige vakkennis op kwalificatieniveau 4, evenals specifieke kennis van gespecialiseerde methoden en een of meer aandachtsgebieden binnen de gedifferentieerde zorgverlening. Is BIG geregistreerd. Beschikt over kennis van de sociale kaart. Kennis van de organisatie, procedures, protocollen en interne regelingen is vereist. De functie vereist het bijhouden van vakkennis door het volgen van ontwikkelingen, het bijhouden van vakliteratuur, bijscholing en themabijeenkomsten.

Zelfstandigheid

Stelt binnen het kader van het zorgbeleid op basis van globale indicatiestelling zelfstandig verpleegkundige zorgleefplannen op en voert deze binnen het +kader van procedures, protocollen en interne regelingen naar eigen inzicht uit. Bepaalt als eerstverantwoordelijke voor de zorgverlening naar eigen inzicht zorgtoewijzing, planning, indeling en aanpak van de zorgverlening en stelt prioriteiten. Beoordeelt als eerstverantwoordelijke zorgverlener zelfstandig (wijzigingen in) acute, gevarieerde, complexe en/of standaardoverstijgende zorgsituaties, beoordeelt tevens de noodzaak

tot herindicatie, draagt oplossingen en alternatieven aan. Daarbij zijn initiatief, beoordelingsvermogen, doortastendheid en het vermogen om snel te kunnen reageren en beslissen, evenals flexibiliteit en inventiviteit vereist. Werkt in de thuissituatie solistisch, kan zonodig terugvallen op de teamleider.

Sociale vaardigheden

Intensieve begeleidingssituaties met cliënten o.a. in het kader van psychosociale begeleiding of (terminale) zorg stellen eisen aan tact, kunnen luisteren, intermenselijke aandacht en invoelingsvermogen evenals het vermogen mensen te stimuleren, motiveren en corrigeren. Is in staat tot reflectie met betrekking tot het eigen handelen. Overleg met cliënten, in- en externe zorgverleners en externe instellingen/groeperingen inzake de zorgverlening stelt eisen aan overleg-, advies- en onderhandelingsvaardigheden, overtuigings- en overredingskracht evenals het kunnen omgaan met weerstanden en tegenstellingen.

Risico's, verantwoordelijkheden en invloed

Is verantwoordelijk voor het opstellen, coördineren en uitvoeren van zorgleefplannen evenals voor de continuïteit en kwaliteit van de zorgverlening. Fouten op het gebied van verpleegtechnische of medisch technisch handelen en het verkeerd inschatten van zorgsituaties kan leiden tot materiële en immateriële schade en het imago van Riwis schaden. Heeft invloed op de inhoud, uitvoering, continuïteit en kwaliteit van de zorgverlening en de uitvoering van het beleid binnen het team.

Uitdrukkingsvaardigheid

Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid is noodzakelijk bij het doen van mededelingen, geven van toelichting (technisch, procedureel) en gespreksvoering. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is nodig voor het schrijven van het zorgleefplan, het bijhouden van het dossier bij de cliënt thuis, het opstellen van rapportages e.d. Vaardigheid is vereist in het communiceren met cliënten met communicatie stoornissen en/ of een beperkt taalbegrip (bijvoorbeeld afasie of andere taal).

Bewegingsvaardigheid

Bewegingsvaardigheid is vereist voor het verrichten van gevarieerde en complexe medisch technische, verpleegtechnische en verzorgende handelingen. Bewegingsvaardigheid is daarnaast vereist voor het besturen van een auto bij cliëntbezoeken.

Oplettendheid

Oplettendheid en opmerkzaamheid zijn vereist ten aanzien van het signaleren van bijzonderheden en/of veranderingen in de leefeenheid en/of de zorgsituatie van de cliënt en bij het verrichten van medisch technische en verpleegtechnische handelingen.

Overige functie-eisen

Geduld en doorzettingsvermogen zijn vereist bij het stimuleren en motiveren van cliënten tot zelfredzaamheid. Gevoel voor ordelijkheid, systematisch werken en hygiëne is vereist bij het opstellen, plannen, coördineren en uitvoeren van zorgplannen en het verrichten van medisch-technische en verpleegtechnische handelingen. Integriteit en betrouwbaarheid zijn van belang bij de omgang met cliënten en i.v.m. het beschikken over vertrouwelijke informatie over cliënten. De dagelijkse omgang met cliënten, relaties en mantelzorgers evenals externe hulpverleners stelt eisen aan voorkomen en gedrag. Het verrichten van medisch technische en verpleegtechnische handelingen en het observeren van cliënten stelt eisen aan gevoel voor het menselijk lichaam.

Inconveniënten

Fysieke belasting is aan de orde in verband met veelvuldig staan, lopen, het werken in onnatuurlijke houdingen, het uitvoeren van transfers, etc. Psychische belasting wordt veroorzaakt door confrontatie met lijden van cliënten, piekbelasting evenals conflictsituaties en intimidatie door cliënten. Van bezwarende omstandigheden is sprake in verband met het in aanraking komen met onaangename materialen. Risico op persoonlijk letsel bestaat door besmettingsgevaar en werken in de woonomgeving van de cliënt.